

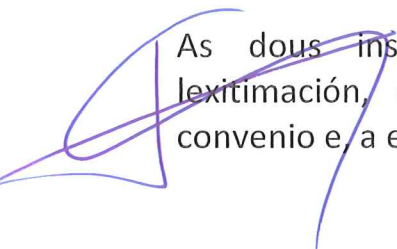
CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE O CONSELLO ECONÓMICO E SOCIAL DE GALICIA E A UNIVERSIDADE DE SANTIAGO PARA A ELABORACIÓN DUN INFORME SOBRE A EMPREGABILIDADE DA MOCIDADE EN GALICIA. DIAGNÓSTICO, POLÍTICAS E PROPOSTAS DE ACTUACIÓN

En Santiago de Compostela, a 20 de xullo de 2020

REÚNENSE

Dunha parte, Agustín Hernández Fernández de Rojas, Presidente do Consello Económico e Social de Galicia (en adiante CES) actuando en nome e representación desta institución en virtude das facultades recoñecidas polo artigo 16 d) da Lei 6/1995 do 28 de xuño pola que se crea o Consello Económico e Social de Galicia, con domicilio aos efectos deste convenio en Rúa Galalia de Abaixo nº 24, 15704, Santiago de Compostela.

Doutra parte, Antonio López Díaz, Reitor da Universidade de Santiago de Compostela (en adiante USC), actuando en nome e representación desta institución en virtude do disposto polo artigo 82 dos Estatutos da Universidade, aprobados por Decreto 14/2014, do 30 de xaneiro, e con domicilio Colexio de San Xerome, Praza do Obradoiro s/n, 15782, Santiago de Compostela.



As dous institucións comparecentes recoñécense mutuamente plena lexitimación, capacidade e representación para a sinatura do presente convenio e, a estes efectos

EXPOÑEN:

I. O CES créase como ente consultivo da Xunta de Galicia en materia socio-económica en aplicación do previsto no artigo 9.2º da Constitución española e nos artigos 4.2º e 55.4º do Estatuto de autonomía de Galicia, co obxecto de facilitar a participación de todos os galegos na vida política, económica, social e cultural.



Por outra parte, o CES responde tamén á aspiración dos axentes económicos e sociais de que as súas opinións e propostas sexan atendidas no proceso de adopción de decisións pola Xunta de Galicia, e á pretensión desta de canalizar a participación social.

A súa función consultiva exercerase nunha triple vertente: Con carácter preceptivo, en relación coa actividade normativa da Xunta de Galicia en materias de especial transcendencia económico-social. Con carácter facultativo, por instancia do Goberno galego ou dos seus membros. Ademais, por propia iniciativa, a través de estudos e informes ou propostas de reformas normativas.

II. Que a Universidade de Santiago de Compostela, de acordo cos seus Estatutos é unha institución pública dotada de plena personalidade xurídica e patrimonio propio, constituída polos campus de Santiago de Compostela e Lugo, que asume e desenvolve as súas funcións como servizo público esencial á comunidade mediante o estudo, a docencia, a investigación e a transferencia do coñecemento, actividades para as que goza de plena autonomía.

III. Que o CES, e máis concretamente o seu Pleno, na reunión celebrada o 29 de xaneiro do presente ano, dentro do seu programa de actividades, decidiu realizar, entroutros, un “informe sobre a empregabilidade da mocidade en Galicia. Diagnóstico, políticas e propostas de actuación”, na crenza de que o problema do desemprego xuvenil ten importantes efectos negativos sobre o crecemento económico, a eficiencia, a distribución da renda, a desigualdade ou a produtividade.

IV. O CES de Galicia é coñecedor que na Universidade de Santiago de Compostela e, dentro desta, o Instituto Universitario de Estudos e Desenvolvemento de Galicia (En adiante IDEGA), desenvolve unha importante liña de investigación sobre o desemprego xuvenil e as súas consecuencias.

V. Deste modo as administracións asinantes do presente Convenio, dende as súas diferentes responsabilidades, consideran necesario establecer unha liña de colaboración conxunta, para promover un “informe sobre a empregabilidade da mocidade en Galicia. Diagnóstico, políticas e propostas de actuación”.

O informe pretende abordar o problema do desemprego xuvenil, cuxa relevancia manifestouse con toda a súa gravidade dende o inicio da recesión de 2008 con importantes efectos negativos sobre o crecemento económico. A recente crise motivada polo Covid-19 agravou considerablemente a situación no mercado de traballo xuvenil que parecía mellorar nos últimos anos. Os primeiros resultados na economía mundial poñen de manifesto que un de cada seis mozos perdeu o seu emprego nestes meses e os que o mantiveron perderon, en media, un 23% das súas horas de traballo. Galicia non se quedou á marxe desta tendencia mundial de tal xeito que en maio de 2020 o paro rexistrado alcanzaba a 27.251 mozos galegos menores de 30 anos cando un ano antes atopábanse nesa situación 20.512 persoas. Isto supón un incremento do 32,9%. Ademais dos impactos macroeconómicos, no son menos importantes os efectos microeconómicos relacionados cos danos permanentes que dúas crises, nun breve período de tempo, provocan na carreira profesional dos traballadores máis novos.

As iniciativas desenvolvidas antes da pandemia dende diferentes instancias para mellorar a empregabilidade e reducir o paro xuvenil foron moi numerosas, pero con resultados moi desiguais e con frecuencia pouco satisfactorios, o que expón a necesidade de repensar o seu deseño e a súa implementación nun mercado de traballo xuvenil que trocou bruscamente en marzo de 2020.

Neste contexto, o obxectivo de este traballo é o de ofrecer un diagnóstico rigoroso do problema da empregabilidade da mocidade en Galicia, antes e despois da recente crise sanitaria, e das políticas desenvolvidas na etapa máis recente, coa finalidade de formular propostas de actuación nos diferentes ámbitos nos que os mozos están padecendo as consecuencias da crise: interrupción dos seus programas formativos, perda de emprego e ingresos e maiores dificultades para atopar traballo.

VI. As partes comparecentes, en cumprimento do sinalado no artigo 50.1 da Lei 40/2015, do réxime xurídico do sector público, e o artigo 12.4 da Directiva 2014/24/UE do Parlamento e do Consello do 26 de febreiro de 2014, sobre contratación pública e pola que se derroga a Directiva 2004/18/CE, consideran necesario e oportuno impulsar as accións previstas neste convenio, co obxecto

de desenvolver unha cooperación tendente a garantir que os servizos e/ou finalidades que lles incumben se presten de xeito que se consigan os obxectivos que teñen en común, cooperación que se guía unicamente por consideracións relacionadas polo interese público e que non favorece a ningún prestador de servizos privados respecto dos seus competidores, e non tendo en ningún caso carácter contractual.

Na súa virtude, as partes comparecentes acordan a posta en común de medios persoais e materiais para a realización das actividades que se describirán, e consonte ás seguintes

CLÁUSULAS:

PRIMEIRA. OBXECTO DO CONVENIO

O obxecto do presente convenio é establecer as condicións polas que se rexerá a colaboración entre a o CES e a USC en orde á realización dun “informe sobre a empregabilidade da mocidade en Galicia. Diagnóstico, políticas e propostas de actuación”.

SEGUNDA. ORZAMENTO E VALORACIÓN ECONÓMICA DA CONTRIBUCIÓN DAS PARTES ASINANTES DO CONVENIO

O custo total do convenio ascende á cantidade de vinte e cinco mil euros (25.000 Euros), desglosados do seguinte modo:

ORZAMENTO			
Retribucións do persoal docente e investigador que se vai a encargar da elaboración do informe:			
PDI	Custo/Hora	Horas	Total
Alberto Meixide Vecino	49,18 €	160	7.868,80 €
Juan José Ares Fernández	33,96 €	240	8.150,40 €
Diana Fernández Méndez	22,22 €	180	3.999,60 €
Total retribucións persoal			20.018,80 €
Material funxible e desprazamentos			400,00 €
Tratamento económico e estatístico dos datos			1.132,92 €

Custos indirectos (luz, auga, servizos xerais...)	3.448,28 €
TOTAL	25.000 €

O CES comprométese a colaborar nas actuacións propias do presente convenio cunha achega económica por importe de QUINCE MIL EUROS (15.000 euros), con cargo á aplicación orzamentaria 06.B1.611A.640 correspondente aos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2020.

Tendo en conta que o CES, por ser unha entidade pública, carece de ánimo de lucro na realización das actuacións obxecto do convenio, a súa contribución económica é unha compensación polos gastos que terá que soportar a USC na elaboración do informe, no xeito anteriormente especificado e que se sinala tamén na memoria xustificativa que forma parte integrante do expediente administrativo tramitado.

En consecuencia, a financiación do obxecto do convenio a cargo da USC representa un importe total de DEZ MIL EUROS (10.000 euros).

A achega económica do CES, será aboada logo da entrega por parte da USC da memoria e estudo final na que se recollerán todas as actividades realizadas. A citada memoria deberá acompañarse dunha factura polo importe total do gasto realizado.

Estas achegas financiarán exclusivamente o custo de realización das actividades obxecto deste convenio sen que ningunha das partes asinantes poida destinala a obxecto distinto.

TERCEIRA. OBRIGAS QUE ASUMEN AS PARTES ASINANTES

As partes asinantes asumen as seguinte obrigas:

1.- A USC comprométese a poñer a disposición das partes as dependencias e demais infraestrutura universitaria que sexan necesarias para a realización da actividade investigadora obxecto deste convenio.

2.- O CES colaborará co equipo investigador da USC mediante a participación dun membro do seu Gabinete Técnico en tarefas de subministración e análise de datos, deseño de indicadores, traballos de enquisa, e cantos outros traballos técnicos complementarios sexan necesarios para levar bo termo o obxecto do estudo, realizándose estes nas dependencias do CES.

3.- As partes, así mesmo, comprométense a compartir a organización de todos aqueles eventos ou actividades que se realicen con ocasión da elaboración do informe. Así, entroutras, poderanse celebrar reunións con expertos, con grupos técnicos de traballo e seminarios, xornadas de estudo e cantos eventos sexan precisos para a consecución do obxecto do convenio.

En particular, o CES comprométese a ceder os locais que dean cabida á organización dos referidos eventos.

4.- A USC comprométese a entregar ao CES a memoria final á que fai referencia a cláusula segunda do presente convenio.

5.- As partes comprométense a realizar a aportación que a cada unha lle corresponde para financiar a realización do estudo.

6.- Así mesmo, comprométense a difundir nos seus respectivos ámbitos e entre os destinatarios finais do estudo os resultados deste, que será obxecto dun acto de presentación pública.



CUARTA. CONTROL E SEGUIMIENTO



Para o seguimento e control do cumprimento deste convenio, e para a solución das dúbidas que a súa interpretación poida motivar, créase unha comisión integrada por dúas persoas representantes de cada unha das institucións asinantes. Serán funcións da devandita Comisión a coordinación e seguimento das obrigas das partes no presente convenio e a resolución dos problemas de interpretación e cumprimento que poidan proporse con respecto ao convenio. A Comisión reunirase cando sexa necesario para o desenvolvemento das actuacións reflectidas no convenio.

QUINTA. EXONERACIÓN DE RESPONSABILIDADE

A subscrición deste convenio non xerará relación laboral, contractual ou de calquera outro tipo entre os/as profesionais que vaian a realizar o informe obxecto deste acordo e o CES, de xeito que non se lle poderá esixir á estes ningunha responsabilidade nin directa nin indirecta nin subsidiaria polos actos ou feitos acontecidos no desenvolvemento do mesmo.

A participación dos investigadores da USC nas actividades mencionadas no presente convenio efectuarase no marco da Lei Orgánica da Universidades 6/2001 e conforme á regulamentación vixente propia da Universidade e recollida nos seus Estatutos, así como de acordo coa normativa vixente en materia de incompatibilidades de persoal ao servizo das Administracións Públicas.

SEXTA. TITULARIDADE DOS TRABALLOS

A titularidade dos dereitos do traballo obxecto da investigación e consecuente a explotación, será compartida ao cincuenta por cento polo Consello Económico e Social e pola Universidade de Santiago.

SÉTIMA. PUBLICIDADE DA COLABORACIÓN DAS PARTES

O resultado do estudo será obxecto dun acto de presentación pública en lugar e localidade a convir polas partes.

OITAVA. INSCRIPCIÓN DO CONVENIO

As partes asinantes están informadas de que o convenio, unha vez asinado, debe inscribirse no Rexistro de Convenios da Xunta de Galicia, previsto no artigo 15 da Lei 1/2016, de 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno.

NOVENA. INCUMPRIMENTOS

Os eventuais incumprimentos das partes respecto das súas obrigas fixadas neste convenio serán tratados e resolto, de ser posible, na comisión de seguimento prevista na cláusula quinta.

DÉCIMA.- MODIFICACIÓN E RESOLUCIÓN DO CONVENIO

O convenio poderá extinguirse, durante a súa vixencia, por algunha das seguintes causas:

- a) Por acordo dos asinantes.
- b) Polo incumprimento das obrigas e compromisos asumidos por parte dalgún dos asinantes.
- c) Por decisión xudicial declaratoria da nulidade do convenio.
- d) Pola entrada en vigor de disposicións legais ou regulamentarias que determinen a súa extinción.

As posibles modificacións deste convenio, acordadas de forma unánime polos asinantes, deberán formalizarse mediante a subscripción do correspondente instrumento modificativo, cos mesmos requisitos e condicións esixidos para a aprobación do inicial.

DÉCIMO PRIMEIRA. NATUREZA E XURISDICIÓN.

O presente Convenio ten natureza administrativa, quedando suxeito ás estipulacións contidas nel. Tramítase en cumprimento do disposto na Lei 40/2015, de réxime xurídico do sector público. Para resolver as dúbidas e incidencias que puideran xurdir na aplicación e execución do presente convenio será de aplicación directa a citada Lei 40/2015, sendo de aplicación supletoria os principios inspiradores da Lei 9/2017, de contratos do sector público.

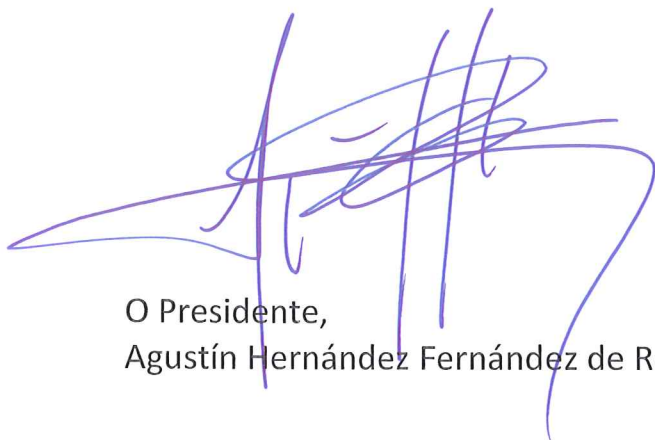
A xurisdición contencioso-administrativa será a competente para coñecer de todas aquelas cuestión litixiosas que poidan xurdir do mesmo.

DÉCIMO SEGUNDA. VIXENCIA

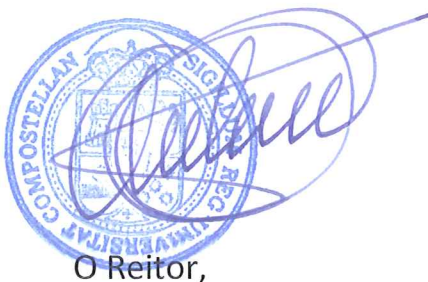
Este convenio entrará en vigor o día seguinte ao da súa sinatura e extenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2020.

En proba de conformidade, as partes asinan este convenio por triplicado exemplar no lugar e data no encabezamento indicados

POLO CONSELLO ECONÓMICO E SOCIAL POLA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO
DE COMPOSTELA



O Presidente,
Agustín Hernández Fernández de Rojas



O Reitor,
Antonio López Díaz