



Anexo I.1.

Saldo vexetativo da provincia de A Coruña a nivel comarcal 2001 ⁽¹⁾

	Nacementos	Defuncións	Saldo vexetativo
Arzúa	96	241	-145
Barbanza	589	595	-6
A Barcala	48	129	-81
Bergantiños	423	726	-303
Betanzos	233	511	-278
A Coruña	2.923	3.207	-284
Eume	168	363	-195
Ferrol	1.061	1.655	-594
Fisterra	117	250	-133
Muros	108	165	-57
Noia	213	373	-160
Ordes	239	396	-157
Ortega	81	249	-168
Santiago	1.225	1.233	-8
O Sar	113	171	-58
Terra de Melide	79	176	-97
Terra de Soneira	103	206	-103
Xallas	95	185	-90
Total	7.914	10.831	-2.917

(1) datos provisionais
 Fonte: IGE, Movemento Natural da Poboación

Anexo I.2.

Saldo vexetativo da provincia de Ourense a nivel comarcal 2001 ⁽¹⁾

	Nacementos	Defuncións	Saldo vexetativo
Allariz-Maceda	54	232	-178
Baixa Limia	36	193	-157
O Caballío	142	462	-320
A Limia	113	300	-187
Ourense	897	1.454	-557
O Ribeiro	82	303	-221
Terra de Caldelas	10	54	-44
Terra de Celanova	71	368	-297
Terra de Trives	26	93	-67
Valdeorras	165	377	-212
Verín	154	409	-255
Viana	41	133	-92
Non consta	-	-	-
Total	1.791	4.378	-2.587

(1) datos provisionais
 Fonte: IGE, Movemento Natural da Poboación

Anexo I.3.

Saldo vexetativo da provincia de Lugo a nivel comarcal 2001 ⁽¹⁾

	Nacementos	Defuncións	Saldo vexetativo
Os Ancares	61	230	-169
Chantada	74	252	-178
A Fonsagrada	23	125	-102
Lugo	761	1.253	-492
A Mariña Central	161	407	-246
A Mariña Occidental	152	332	-180
A Mariña Oriental	84	243	-159
Meira	28	105	-77
Quiroga	19	117	-98
Sarria	108	408	-300
Terra Chá	219	675	-456
Terra de Lemos	152	552	-400
A Ulloa	53	183	-130
Total	1.895	4.882	-2987

(1) datos provisionais
 Fonte: IGE, Movemento Natural da Poboación

Anexo I.4.

Saldo vexetativo da provincia de Pontevedra a nivel comarcal 2001 ⁽¹⁾

	Nacementos	Defuncións	Saldo vexetativo
O Baixo Miño	401	433	-32
Caldas	252	397	-145
O Condado	305	394	-89
Deza	244	542	-298
O Morrazo	714	605	109
A Paradanta	82	199	-117
Pontevedra	972	978	-6
O Salnés	929	897	32
Tabeirós-Terra de Montes	185	360	-175
Vigo	3.567	3.114	453
Total	7.651	7.920	-269

(1) datos provisionais
 Fonte: IGE, *Movemento Natural da Poboación*



Anexo II.1.

Beneficiarios de prestación sociais e económicas universais da LISMI en A Coruña 2001: distribución segundo sexo, clave de prestación e dependencia

	Total beneficiarios distintos	Subsidio garantía ingresos mínimos	Subsidio axuda de terceira persoa	Subsidio mobilidade e compensación por gastos de transporte	Asistencia sanitaria e prestación farmacéutica
Varóns	477	170	56	97	266
Independentes	184	29	11	46	138
Con familia o seu cargo	31	3	2	7	27
Dependentes de unidade familiar	262	138	43	44	101
Mulleres	1.378	952	256	200	311
Independentes	306	84	24	90	170
Con familia o seu cargo	40	18	11	7	11
Dependentes de unidade familiar	1.032	850	221	103	130
Total	1.855	1.122	312	297	577
Independentes	490	113	35	136	308
Con familia o seu cargo	71	21	13	14	38
Dependentes de unidade familiar	1.294	988	264	147	231
Galicia	4.902	3.087	658	462	1.750
España	100.001	73.421	12.249	7.186	23.818

Fonte: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

Anexo II.2.

Beneficiarios de prestación sociais e económicas universais da LISMI en Lugo 2001: distribución segundo sexo, clave de prestación e dependencia

	Total beneficiarios distintos	Subsidio garantía ingresos mínimos	Subsidio axuda de terceira persoa	Subsidio mobilidade e compensación por gastos de transporte	Asistencia sanitaria e prestación farmacéutica
Varóns	111	75	18	11	35
Independentes	22	12	3	1	16
Con familia o seu cargo	3	1	1	-	2
Dependentes de unidade familiar	86	62	14	10	17
Mulleres	158	132	28	12	30
Independentes	17	12	2	3	8
Con familia o seu cargo	1	-	-	-	1
Dependentes de unidade familiar	140	120	26	9	21
Total	269	207	46	23	65
Independentes	39	24	5	4	24
Con familia o seu cargo	4	1	1	-	3
Dependentes de unidade familiar	226	182	40	19	38
Galicia	4.902	3.087	658	462	1.750
España	100.001	73.421	12.249	7.186	23.818

Fonte: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

Anexo II.3.

Beneficiarios de prestación sociais e económicas universais da LISMI en Ourense 2001: distribución segundo sexo, clave de prestación e dependencia

	Total beneficiarios distintos	Subsidio garantía ingresos mínimos	Subsidio axuda de terceira persoa	Subsidio mobilidade e compensación por gastos de transporte	Asistencia sanitaria e prestación farmacéutica
Varóns	157	56	8	9	100
Independentes	74	12	1	3	63
Con familia o seu cargo	14	7	-	-	8
Dependentes de unidade familiar	69	37	7	6	29
Mulleres	409	315	39	4	92
Independentes	140	74	13	1	68
Con familia o seu cargo	34	29	2	-	7
Dependentes de unidade familiar	235	212	24	3	17
Total	566	371	47	13	192
Independentes	214	86	14	4	131
Con familia o seu cargo	48	36	2	-	15
Dependentes de unidade familiar	304	249	31	9	46
Galicia	4.902	3.087	658	462	1.750
España	100.001	73.421	12.249	7.186	23.818

Fonte: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

Anexo II.4.

Beneficiarios de prestación sociais e económicas universais da LISMI en Pontevedra 2001: distribución segundo sexo, clave de prestación e dependencia

	Total beneficiarios distintos	Subsidio garantía ingresos mínimos	Subsidio axuda de terceira persoa	Subsidio mobilidade e compensación por gastos de transporte	Asistencia sanitaria e prestación farmacéutica
Varóns	640	296	61	48	371
Independentes	177	36	3	10	153
Con familia o seu cargo	26	4	1	3	22
Dependentes de unidade familiar	437	256	57	35	196
Mulleres	1.572	1.091	192	81	545
Independentes	348	96	15	25	265
Con familia o seu cargo	48	21	-	2	35
Dependentes de unidade familiar	1.176	974	177	54	245
Total	2.212	1.387	253	129	916
Independentes	525	132	18	35	418
Con familia o seu cargo	74	25	1	5	57
Dependentes de unidade familiar	1.613	1.230	234	89	441
Galicia	4.902	3.087	658	462	1.750
España	100.001	73.421	12.249	7.186	23.818

Fonte: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales



Anexo III.

Prestacións económicas por fillo a cargo

	Prestacións familiares xerais			Prestacións familias monoparentais	Outras prestacións familiares
	1º fillo	2º fillo	3º fillo		
	(en €/mes)				
Bélxica	68	127	189		
Dinamarca		Por fillo de 0 a 3 anos: 131 Por fillo de 3 a 7 anos: 119 Por fillo de 7 a 18 anos: 94		As prestacións xerais incrementáanse en 41 € por mes e neno, máis unha prestación de 41 € por mes e fogar	Adoptación dun neno estranxeiro: 4.708
Alemaña	138	138	153	151 por cada neno menor de 12 anos se un dos pais incumpre coa obriga de alimentos Mellora da prestación en 3,79 € por cada neno	Prestación de educación durante os 2 primeiros anos do neno: 307 € por mes segundo nivel de ingresos
Grecia		1 fillo: 6,06 2 fillos: 18 3 fillos: 41			
España	24	24	24	(1)	(1)
	1º fillo: 151 (prestación, "APJE", baixo proba de recursos, ata os 3 anos)				Prestación de netrada na escola, nenos 6 a 18 anos: 65 € Prestación de educación. Pais que incumpran total ou parcialmente o seu traballo para o cuidado de nenos de -3 anos: prestación plena 469 (cese total), prestación por traballo ó 50% do tempo: 310 Complemento familiar: baixo condición de recursos, por ter 3 fillos de 3 ou máis anos: 137
Francia		2 fillos: 105 3 fillos: 240 4 fillos: 375 5 fillos: 510 6 fillos: 645		Garantía dun ingreso mínimo familiar mensual igual á diferenza entre 493 ecus-164 ecus por cada fillo e os recursos dese fogar	Axudas ó emprego: .Prestación por cuidado de neno de menos de 3 anos no domicilio: montante equivalente ó 75% das cotizacións sociais. Topes cotizacións segundo recursos da familia .Axuda á familia por emprego de cuidadora (AFEAMA) se o neno ten menos de 6 anos: toma a carga da integridade das cotizacións sociais .Mellora de AFEAMA: por cuidado de nenos de -3 anos 127 € trimestre, + de 3 anos, 63 € por trimestre
Irlanda	44	44	58	Baixo proba de recursos e en función da renda. Máximo 448 € ó mes	Suplemento ó ingreso familiar (FIS); Indemnización ás familias de baixos salarios, con ó menos 1 fillo o cargo de 18 anos ou 22 se estudia. Prestación media semanal de 54 €
	Exemplo: familia de 4 membros e infresos anuais ata 10.469 € : 250 mes				
Italia		Idem con ingresos anuais ata 28.399: 39 mes Idem con ingresos superiores a 41.063: non teñen prestación			
Luxemburgo		1 fillo: 136 2 fillos: 333 3 fillos: 621			Prestación de entrada á escola para nenos de +6 anos: varía segundo a idade e o número de fillos en cuantías que van de 98 € (1 fillo menor de 11 anos) a 279 (tres fillos de máis de 12 anos). Prestación de educación para o pai que se dedica ó cuidado do fillo menor de 2 anos: 418 € se non ten ningunha actividade, ou a metade en caso de actividade a tempo parcial.
	Por cada fillo seguinte: 288				
Holanda		Cuantías variables segundo a idade e data de nacemento. Por exemplo: menores de 6 anos: 53, de 6 a 12 anos: 64 e de 12 a 18 anos: 76			
Austria		Variable segundo a idade e o nº de fillos. Por fillo ata a idade de 10 anos: 105. A partir de 10 anos: 124, (2º fillo con 12 anos, por exemplo: 136). A partir de 19 anos: 145			Prestación de educación. Duración: desde a finalización das prestación por maternidade ata os 18 meses do neno, 14 € por día. A prestación pode ampliarse ata os 3 ou 4 anos de idade en caso de actividade a tempo parcial (a cantía de prestación redúcese proporcionalmente. As familias monoparentais reciben un suplemento de 182 € por mes, suplemento que debe ser reembolsado polo outro pai.
Portugal		Ingr. Fam. igual ou inferior a 1,5 o salario mínimo: Menores de 1 ano: ata o 2º fillo: 78, a partir do 3º, 117 Maiores de 1 ano: ata o 2º fillo: 23, a partir do 3º, 35 Ingr. Fam. superior a 1,5 e inferior a 8 veces o salario mínimo: Menores de 1 ano: ata o 2º fillo: 60 a partir do 3º, 80 Maiores de 1 ano: ata o 2º fillo: 16, a partir do 3º, 22 Ingreso familiar a 8 veces o salario mínimo Menores de 1 ano: ata o 2º fillo: 38, a partir do 3º, 50 Maiores de 1 ano: ata o 2º fillo: 15, a partir do 3º, 19			
Finlandia	90	110	131	Suplemento de 34 € por neno. En caso de que un dos pais non cumpria coa obriga de alimentos prestación de 113 € por mes	Prestación de cuidados a domicilio a nenos -3 anos: 1) 252 € de prestación única máis outro suplemento variable (50 a 84 €) en función do número de irmáns e a idade. 2) Suplemento, baixo proba de recursos de 133 € por mes e neno. 3) Prestación por cuidados privados a domicilio 118 €, ou 135 baixo condición de recursos, por mes e neno
Suecia		99 € por cada fillo 126 o 3º fillo 179 polo 4º fillo		Prestación xeralizada de 137 € por mes, sexa polo outro pai ou polo Estado	Adopción dun neno estranxeiro: 2.806 €
Reino Unido	100 (1º fillo)	67	67		Prestación de asistencia ás familias de baixos ingresos (Family Credit). Prestación, suxeita a proba de recursos, destinada ás familias (mono ou biparentais) de baixos salarios con ó menos 1 fillo a cargo menor de 16 anos ou 19 se estudia. Prestación diferencial entre ingresos da familia e un mínimo garantido. Exemplo: unha familia con dous fillos de 12 e 14 anos e uns ingresos semanais de 169 €, recibía unha prestación de 86 € por semana

(1) Os requisitos para as prestacións económicas en España por fillo a cargo no ano 2001 son as seguintes:

- Fillos menores de 18 anos non minusválidos: Non percibir rentas ou ingresos anuais superiores a 7.744,97 € (1.288.653 pesetas). A dita cantidade incrementáse nun 15% por cada fillo a cargo a partir do segundo.
- Fillos minusválidos: Non se esixirá límite de recursos económicos.

As prestacións económicas en España no ano 2001 son as seguintes:

1. Prestacións pago periódico:

- 291,01 €/ano por fillos menores de 18 anos
- 581,65 €/ano por fillos menores cunha minusvalía maior ó 33%
- 2.932,92 €/ano por fillos maiores cunha minusvalía maior ó 65%
- 4.399,44 €/ano por fillos maiores cunha minusvalía maior ó 75%

2. Prestacións pago único: 450,75 € por cada fillo a partir do terceiro inclusive

3. Prestacións parto múltiple:

- 1.733,79 € por dous fillos
- 3.467,59 € por tres fillos
- 5.201,39 € por catro fillos ou máis

Notas ó cadro comparado:

-Non se inclúen as prestacións familiares por fillo minusválidos

-No caso de desemprego en Bélxica as prestacións familiares normais incrementáse en 34 € polo 1º fillo, 21 polo 2º e 3,72 polo 3º e seguintes

-Nalgúns países (Bélxica, Luxemburgo e Francia) as contías modúlense pola idade. As cifras reflectidas no cadro habería que engadirle os incrementos en función da idade.

-España e Grecia son os únicos países nos que as prestacións familiares están suxeitas ó imposto sobre a renda

-España e Italia son os únicos países que non conceden prestacións familiares da Seguridade Social a partir dun determinado nivel de renda.

-Se ben ó límite de idade está establecido en 18 anos en casi tódolos países (a excepción de Francia: 20, Austria ós 19, Reino Unido, Portugal e Irlanda ós 16), o habitual é que ese límite se aplie ata os 19 (Irlanda e Reino Unido), 22 (Grecia), 24 (Holanda e Portugal), 25 (Bélxica), 26 (Austria) ou 27 (Alemaña e Luxemburgo) anos de idade en caso de que o xove estea realizando estudos.

Fonte: MISSOC. La protección social en los Estados Miembros. Situación a 1 de xaneiro de 2000

Anexo IV.- NORMATIVA COMENTADA RELACIONADA CO ÁMBITO DAS POLÍTICAS SOBRE A MULLER

NORMATIVA INTERNACIONAL

- Convención sobre a eliminación de tódalas formas de discriminación contra a muller, 1979.
- Convenio número 100 da Organización Internacional do Traballo, relativo á igualdade de remuneración entre a man de obra masculina e a man de obra feminina por un traballo de igual valor.
- Convenio número 111 da Organización Internacional do Traballo relativo á discriminación en materia de emprego e educación.
- Convenio número 156 da Organización Internacional do Traballo sobre a igualdade de oportunidades e de trato entre traballadores e traballadoras.

NORMATIVA EUROPEA

O Tratado constitutivo da Comunidade Europea, no seu artigo 2 sinala que: “A Comunidade terá por misión promover, (...) a igualdade entre o home e a muller,(...)”.

En virtude deste principio de igualdade no apartado 2 do artigo 3 exponse que: “En tódalas actividades contempladas no presente artigo, a Comunidade fixarase o obxectivo de elimina-las desigualdades entre o home e a muller e promove-la súa igualdade.”

A normativa europea entende por igualdade de trato a ausencia de toda discriminación por motivos de relixión ou conviccións, de discapacidade, de idade ou de orientación sexual no ámbito do emprego e da ocupación.

O principio de igualdade de trato está firmemente establecido nun amplo conxunto de normas comunitarias, en especial na Directiva 76/207/CEE do Consello, de 9 de febreiro de 1976, relativa á aplicación do principio de igualdade de trato entre homes e mulleres no que se refire ó emprego, á formación e promoción profesional e ás condicións de traballo, así como, máis recentemente, na Directiva 2000/78/CE, do Consello, de 27 de novembro de 2000, relativa ó establecemento dun marco xeral para a igualdade de trato no emprego e na ocupación.

Sen embargo, o principio de igualdade non impedirá que nun Estado membro se adopten medidas específicas destinadas a prever ou compensa-las desvantaxes ocasionadas con motivo dunha discriminación previa.

- Directiva comunitaria 75/117/CEE, de 10 de febreiro de 1975, relativa á aproximación das lexislacións dos Estados membros no que se refire á aplicación da igualdade de remuneracións entre traballadoras e traballadores.
- Directiva comunitaria 79/7/CEE, de 19 de decembro de 1978, relativa á aplicación progresiva do principio de igualdade de trato entre homes e mulleres en materia de Seguridade Social.
- Resolución comunitaria de 12 de xullo de 1982, relativa á promoción da igualdade de oportunidades para as mulleres.
- Recomendación comunitaria 84/653/CEE, de 13 de decembro de 1984 relativa á promoción de accións positivas a favor das mulleres.
- Directiva comunitaria 86/387/CEE de 24 de xullo de 1986 relativa á aplicación do principio de igualdade de trato entre homes e mulleres nos niveis profesionais da Seguridade Social.
- Segunda Resolución comunitaria 86c/203/02 de 24 de xullo de 1986 relativa á igualdade de oportunidades para as mulleres.
- Directiva comunitaria 86/613/CEE de 11 de decembro de 1986 relativa á aplicación do principio de igualdade de trato entre homes e mulleres que exerzan unha actividade autónoma, incluídas as agrícolas, así como protección da maternidade.
- Recomendación comunitaria 87/567/CEE de 24 de novembro de 1987 sobre formación profesional das mulleres.
- Resolución comunitaria de 10 de marzo de 1988 sobre o non respecto das directivas en materia de igualdade de trato a mulleres e homes incidindo especificamente no problema das discriminacións indirectas.
- Resolución comunitaria de 10 de marzo de 1988 sobre as mulleres e o emprego.
- Resolución comunitaria 88/C333/01 de 16 de decembro de 1988 sobre a reintegración profesional e a integración profesional serodía das mulleres.
- Carta comunitaria dos dereitos sociais fundamentais dos traballadores e traballadoras de 9 de decembro de 1989.
- Resolución comunitaria de 8 de outubro de 1991 sobre as repercusións do Tribunal de Xustiza no asunto 109/88 sobre a igualdade de trato entre homes e mulleres.
- Resolución do Consello de 21 de maio de 1991, relativa ó terceiro programa de acción comunitaria a medio prazo para a igualdade de oportunidades entre homes e mulleres (1991-1995) (91/C/142/01 de 31 de maio de 1991).
- Recomendación comunitaria d92/131/CEE de 27 de novembro de 1991 relativa á protección da dignidade da muller e do home no traballo. Código de conducta sobre as medidas para combater-lo acoso sexual.
- Resolución comunitaria de 13 de decembro de 1991 sobre a aplicación da terceira directiva do Consello relativa á aplicación progresiva do principio de igualdade de trato para homes e mulleres en materia de Seguridade Social (79/7/CEE, de 19 de decembro de 1978).
- Declaración do Consello de 19 de decembro de 1991 relativa á aplicación da recomendación da Comisión sobre a protección da dignidade da muller no traballo, incluído o código práctico encamiñado a combater-lo acoso sexual.
- Directiva do Consello de 19 de outubro de 1992, relativa á aplicación de medidas para promove-la mellora da seguridade e a saúde no traballo da traballadora embarazada, que parira ou en período de lactación (89/391/CEE, de 18 de novembro de 1992).
- Recomendación do Consello de 31 de marzo de 1992, sobre o cuidado dos nenos e as nenas. (92/241/CEE).
- Resolución do Parlamento Europeo de 25 de xullo de 1993 sobre a Rede Iris e a formación profesional das mulleres. (c/194 de 19 de xullo de 1993.)
- Directiva comunitaria 93/104/CE do Consello, de 23 de novembro de 1993, relativa a determinados aspectos da ordenación do tempo de traballo.
- Resolución do Parlamento Europeo de 21 de xaneiro de 1994, sobre a actuación da muller no sector agrícola nos estados membros da Comunidade. (C/44 de 14 de febreiro de 1994).
- Resolución do Consello de 22 de xuño de 1994, relativa á promoción da igualdade de oportunidades entre homes e mulleres mediante a acción dos fondos estruturais europeos.
- Resolución do Congreso e dos representantes dos gobernos dos estados membros, reunidos no seo do Consello, de 6 de decembro de 1994, relativa á participación equitativa das mulleres nunha estratexia de crecemento económico orientada a unha intensificación do emprego na UE. (C/368, de 23 de decembro de 1994)
- Resolución do Parlamento Europeo sobre a muller nos órganos decisorios (35/94).
- Resolución do Consello de 27 de marzo de 1995, sobre a participación equilibrada de homes e mulleres na toma de decisións.
- Directiva comunitaria 96/34/CE do Consello de 3 de xuño de 1996, relativa ó Acordo marco sobre o permiso paternal celebrado pola UNICE, o CEEP, e a CES.
- Recomendación do Consello de 2 de decembro de 1996, relativa á participación equilibrada das mulleres e dos homes nos procesos de toma de decisións.
- Directiva do Consello (96/97/CE), de 20 de decembro de 1996, pola que modifica a Directiva 86/387/CEE, relativa á aplicación do principio de igualdade de trato entre homes e mulleres nos réximes



profesionais da Seguridade Social.

- Resolución do Consello de 2 de decembro de 1996, sobre a integración do principio desigualdade de oportunidades entre homes e mulleres nos Fondos Estructurais Europeos.
- Resolución do Parlamento Europeo de 13 de febreiro de 1996, sobre o Memorando sobre igual retribución para un traballo de igual valor (C/326 de 2 de decembro de 1996)
- Directiva comunitaria 97/80/CE do Consello de 15 de decembro de 1997, relativa á carga da proba nos casos de discriminación por razón de sexo.
- Directiva comunitaria 97/81/CE, do Consello de 15 de decembro de 1997 relativa ó Acordo marco sobre o traballo a tempo parcial celebrado pola UNICE, o CEEP e a CES.
- Resolución do Parlamento Europeo de 10 de marzo de 1988, sobre o non respecto ás directivas en materia de igualdade de trato entre homes e mulleres (o problema das discriminacións indirectas).

NORMATIVA ESTATAL

- Constitución española.
- Lei 3/1989, de 3 de marzo, pola que se amplía a dezaseis semanas o permiso por maternidade e se establecen medidas para favorecer a igualdade de trato da muller no traballo.
- Lei 8/1992, de 30 de abril, de modificación de réxime de permisos concedidos pola lei 8/1980, do Estatuto dos Traballadores e a 30/1984, de medidas para a reforma da Función Pública ós adoptantes dun menor de cinco anos.
- Lei 4/1995 de 23 de marzo, de regulación do permiso paternal e por maternidade.
- Lei 31/1995, de 8 de novembro, de prevención de riscos laborais.
- Lei 63/1997, de 26 de decembro, de medidas urxentes para a mellora do mercado de traballo feminino e fomento da contratación indefinida.
- Programa de fomento do emprego estable para 1999, establecido na disposición adicional cuadraésimo terceira da Lei 50/1998, de 30 de decembro, de medidas fiscais, administrativas e de orde social.
- Lei 39/1999, de 5 de novembro, para promover a conciliación da vida familiar e laboral das persoas traballadoras.

A necesidade de conciliación do traballo e da familia xa foi establecida a nivel internacional e é mediante a Lei 39/1999 como se completa a transposición das directrices comunitarias á lexislación española.

A Lei 39/1999 introduce cambios lexislativos no ámbito laboral para que os traballadores poidan participar da vida familiar.

O primeiro capítulo introduce modificacións no Estatuto dos Traballadores no relativo ós permisos e excedencias relacionadas coa maternidade, paternidade e coidado da familia. Deste xeito faise concorda-los permisos ou ausencias retribuídas coa Directiva 96/34/CE, previndo a ausencia do traballador nos supostos de accidente e de hospitalización, o mesmo tempo que se flexibiliza o dereito ó permiso de lactación.

Igualmente amplíase o dereito de redución de xornada e excedencia ós traballadores que teñan que ocuparse de persoas maiores e enfermas. Como novidade importante, cabe destacar que a Lei facilita ós homes o acceso ó coidado do fillo desde o momento do seu nacemento ou da súa incorporación á familia.

Así mesmo, introdúcense importantes modificacións na regulamentación dos permisos por adopción e acollemento permanente e preadoptivo.

Por último, establécese a aplicación da redución da xornada ou excedencia para atender ó coidado de familiares que por razón de idade, accidente ou enfermidade non poidan valerse por si mesmos

e non desempeñen actividade retribuída.

No último artigo do primeiro capítulo expóñense as modificacións do Estatuto dos Traballadores, relativas á extinción do contrato de traballo. Para elo, declárase expresamente nula a decisión extintiva ou o despedido motivado, entre outros polo embarazo, a solicitude e disfrute dos permisos de maternidade, paternidade ou coidado de familiares ou o despedido dos traballadores con contrato de traballo suspendido, salvo que se demostre a súa procedencia por causa xusta allea á discriminación. Como novidade, ampliáanse os supostos que non poden computarse como faltas de asistencia a efectos de extinción do contrato de traballo por absentismo laboral. Entre eles inclúese o resgo durante o embarazo, as enfermidades causadas polo mesmo, o parto e a lactación.

O Capítulo II introduce modificacións ó “Real Decreto lexislativo 2/1995, de 7 de abril, polo que se aproba o texto refundido da Lei de Procedemento Laboral”, para garanti-lo exercicio libre destes dereitos e a súa resolución no caso de discrepancia mediante procedemento urxente e de tramitación preferente.

O Capítulo III modifica a “ Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Resgos Laborais”, previndo que nos casos de maternidade nos que, por motivos de saúde da nai, ou do feto, faise necesario un cambio de posto de traballo ou función e ese cambio non é posible, se declare á interesada en situación de resgo durante o embarazo, coa finalidade de protexe-la saúde da muller traballadora embarazada.

O Capítulo IV introduce modificacións no Real Decreto lexislativo 1/1994, de 20 de xuño, polo que se aproba o texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social, sendo a novidade máis importante a creación dunha nova prestación dentro da acción protectora da Seguridade Social, a de resgo durante o embarazo, coa finalidade de que non caian sobre o empresario os custos sociais dos permisos, o que podería traer consecuencias negativas no acceso ó emprego, especialmente na poboación feminina, e como medida de fomento do emprego, o capítulo prevé reducións nas cotizacións empresariais á Seguridade Social por contingencias comúns, sempre que se contrate interinamente a desempregados para substituí-lo traballador ou traballadora durante os períodos de descanso por maternidade, adopción ou acollemento.

Os Capítulos VI, VII, e VIII introducen modificacións nas leis reguladoras da Función Pública, co obxecto de adapta-lo contido da Lei ós colectivos comprendidos no ámbito de aplicación.

-Real Decreto Lexislativo 1/1995, de 20 de xuño, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.

- Real Decreto Lei 11/1998, de 4 de setembro, polo que se regulan as bonificacións de cotas á Seguridade Social dos contratos de interinidade que se asinen con persoas desempregadas para substituí-las traballadoras durante os períodos de descanso por maternidade, adopción e acollemento.

- Real Decreto 1424/1986, de 1 de agosto, polo que se regula a relación laboral de carácter especial do servizo do fogar familiar.

- Real Decreto 2317/1998, de 27 de marzo polo que se desenvolve en materia de Seguridade Social a Lei 63/1997, de 26 de decembro, en relación cos contratos en prácticas e de aprendizaxe dos contratos a tempo parcial.

- Real Decreto 1251/2001, do 16 de novembro, polo que se regulan as prestacións económicas do sistema da Seguridade Social por maternidade e resgo durante o embarazo.

Este Real Decreto ten por finalidade desenvolver e executa-la lei 39/1999, do 5 de novembro, tanto no que respecta ó subsidio por maternidade como na ordenación xurídica detallada da nova prestación de resgo durante o embarazo.

Así, lévase a cabo a reordenación sistemática e a actualización do

régime xurídico do subsidio por maternidade, separándoo, no nivel regulamentario, do subsidio por incapacidade temporal, naqueles aspectos nos que ambos subsidios mantiñan unha regulación común.

Entre outras cuestións, desenvólvese a posibilidade, prevista na citada Lei, de que o período de descanso por maternidade, adopción e acollemento, tanto preadoptivo como permanente, poida gozarse en réxime de xornada a tempo parcial, o cal determina a compatibilidade do subsidio cunha actividade laboral sen que se altere a modalidade contractual.

Con esta medida preténdese potencia-la repartición das responsabilidades familiares entre pais e nais, a mellora do coidado do fillos, así como posibilitar que as mulleres manteñan vinculación co posto de traballo, de forma que a maternidade non sexa un obstáculo para a súa promoción profesional.

Así mesmo recóllense as distintas posibilidades que a lexislación ofrece para que o pai poida ser beneficiario dunha parte ou da totalidade do período de descanso.

En canto á nova prestación de resgo durante o embarazo, o seu réxime xurídico determínase partindo da regulación prevista na normativa vixente para as situacións de incapacidade temporal, coas necesarias particularidades de adaptación, regulándose o procedemento e actuacións precisas para o recoñecemento do dereito ó subsidio.

- Real Decreto Lei 5/2002, do 24 de maio, de Medidas Urxentes para a Reforma do Sistema de Protección por Desemprego e Mellora da Ocupabilidade.

O apartado 1 da Disposición final primeira do Real Decreto Lei 5/2002 modifica a Lei 12/2001, de 9 de xullo, de Medidas urxentes de reforma do mercado de traballo para o incremento do emprego e mellora da súa calidade.

En concreto modifícase a letra i) do apartado 1.1 do artigo 4 da citada Lei. O artigo 4 regula o ámbito de aplicación do Programa de fomento de emprego para o ano 2001; no apartado 1 os suxeitos que poderán acollerse ás bonificacións establecidas para o programa de fomento de emprego, neste senso, como un destes suxeitos están as empresas que contraten indefinidamente, incluída a contratación dos traballadores fixos discontinuos, a traballadores desempregados, inscritos na oficina de emprego e incluídos nalgún dos seguintes colectivos:

- a) Mulleres desempregadas, entre 16 e 45 anos.
- b) Mulleres desempregadas cando se contraten para prestar servizo en profesións ou ocupacións con menor índice de emprego feminino.
- c) Desempregados inscritos ininterrompidamente na oficina de emprego durante seis ou máis meses.
- d) Desempregados maiores de 45 anos e ata os 55.
- e) Desempregados maiores de 55 e ata os 65.
- f) Desempregados perceptores de prestacións ou subsidios por desemprego, ós que lles reste un ano ou máis de percepción no momento da contratación.
- g) Desempregados perceptores do subsidio por desemprego a favor dos traballadores incluídos no Réxime especial agrario da Seguridade Social.
- h) Desempregados admitidos no programa que contemplan a axuda específica denominada renda activa de inserción.
- i) Mulleres desempregadas inscritas durante un período de doce ou máis meses na oficina de emprego que sexan contratadas nos vinte e catro meses seguintes a data do parto.

É o apartado i) citado o que se modifica na Disposición final primeira do Real Decreto 5/2002 quedando redactada do seguinte xeito:

“i) Mulleres desempregadas inscritas na oficina de emprego que

sexan contratadas nos vinte e catro meses seguintes á data do parto”.

Polo tanto elimínase a obriga de estar como mínimo doce meses inscrita na oficina de emprego para optar á bonificación pola súa contratación.

NORMATIVA DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA

- Lei 3/1991, de 14 de xaneiro, de creación do Servizo Galego de Promoción da Igualdade do Home e da Muller.

- Lei 1/1999, de 5 de febreiro, de modificación da Lei 9/1991, de 2 de outubro, de medidas básicas de inserción social.

- Anteproxecto de Lei para a Igualdade de mulleres e homes.

O Título I recolle a normativa sobre o Observatorio Galego da Familia e dos gabinetes de orientación familiar. O primeiro, concibido como instrumento de análise e coordinación das políticas autonómicas dirixidas á familia, mentres que os gabinetes de orientación familiar contémpense como recurso especializado no apoio e promoción da calidade familiar, e na atención das diferentes situacións problemáticas ou de resgo á continuidade da axeitada convivencia familiar.

No artigo 7 do citado Título I expóñense, dentro das actuacións preventivas e asistenciais a desenvolver pola Xunta de Galicia, entre outras, as seguintes:

“7.5.- Desenvolverá a través do sistema educativo medidas orientadas a implicar directamente ás familias nos recursos educativos e garantirá a creación de escolas infantís e servizos de atención á infancia e á adolescencia como recursos que contribúen ó desenrolo integral dos nenos e das nenas e dos adolescentes e as adolescentes e, no seu caso, a lograr unha maior autonomía familiar. A estes efectos, a Xunta de Galicia elaborará e desenvolverá un plan de dotación de recursos no que se coordinen as súas actuacións coas das diferentes administracións públicas e as entidades privadas.

(...)

7.7.- Desenvolveranse programas de axuda a domicilio como medio de atender, desde unha perspectiva integral e normalizadora, ás necesidades da familia no seu conxunto ou de algún dos seus membros que, por imposibilidade de feito, no podan satisfacer por sí mesmos.”

No artigo 8 determínanse as actuacións integradoras a favor da familia que a Xunta de Galicia en colaboración coas corporacións locais debe desenvolver, dentro das que destacamos as seguintes:

“8.1 b) Constituirase un observatorio permanente da problemática familiar na Comunidade Autónoma galega, en conexión co Observatorio Europeo de Políticas da Familia.

8.1 c) Fomentaranse os elementos culturais que propicien a participación igualitaria nas responsabilidades familiares así como a igualdade de trato e de oportunidades entre home e muller.”

No que respecta ó Observatorio Galego da Familia, defínese no artigo 16 como “órgano colexiado de carácter consultivo e de apoio ó desenvolvemento das políticas sociofamiliares, adscrito á Consellería de Familia e Promoción do Emprego, Muller e Xuventude”.

Dentro das súas funcións, especificadas no artigo 18, podemos destacar como máis importantes en relación ó tema obxecto de estudo as seguintes:

“18.1.-Realizar análises e estudos, desde unha perspectiva integral e interdisciplinaria, sobre a situación das familias na Comunidade Autónoma, concedendo especial atención a:

-Repercusión das políticas fiscais, laborais e sociais desenvoltas por os distintos departamentos das administracións na situación das



familias galegas.

-As medidas que permitan garanti-la aplicación das políticas de igualdade de oportunidades entre homes e mulleres e, en particular, o acceso das mulleres en condicións de igualdade ó mercado de traballo.

-As accións e programas en favor de familias con especiais dificultades.

-A evolución demográfica na Comunidade Autónoma.”

- Decreto 42/2000, de 7 de xaneiro, de Asistencia Social. Refunde a normativa reguladora vixente en materia de familia, infancia e adolescencia.

- Decreto 249/2002, do 18 de xullo, polo que se modifica o Decreto 312/1999, do 11 de novembro, polo que se refunde a normativa existente en materia de muller.

- Decreto 312/1999, do 11 de novembro, polo que se refunde a normativa existente en materia de muller.

- Orde do 25 de xaneiro de 2001, pola que se regulan as axudas para mantemento de centros e servizos dedicados á atención primeira infancia dependentes de entidades privadas de iniciativa social. As axudas establecidas nesta orde financiaranse con cargo á aplicación orzamentaria 14.02.212A.481.0, e o importe destinado a elas ascenderá a 1.410.875 euros. As aplicacións presupostarias que aparecen nesta orde e as seguintes detallanse no cadro 5.18.

- Orde do 25 de xaneiro de 2001, pola que se convocan as axudas para o mantemento de centros de atención á primeira infancia dependentes das corporacións locais. As axudas establecidas nesta orde financiaranse con cargo á aplicación orzamentaria 14.02.212A.461.0 e o importe destinado a elas ascenderá a 1.423.340 euros.

- Orde do 26 de xaneiro de 2001 pola que se establecen os créditos e a aplicación orzamentaria que financiará a concesión de axudas e subvencións ó programa de obradoiros de emprego para o exercicio 2001. O financiamento dos programas regulados nesta orde realizarase con cargo ós créditos que figura na aplicación orzamentaria 14.04.241A.480.0 cun importe de 25.925.648 euros.

- Orde do 26 de xaneiro de 2001, pola que se regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos programas de cooperación con órganos e organismos das administracións públicas distintas da local, universidades e entidades en ánimo de lucro, para o exercicio do ano 2001. O financiamento dos programas regulados nesta orde realizarase con cargo ós créditos que figuran nas aplicacións orzamentarias: 14.04.241A.482.0 cun importe de 2.571.388 euros, 14.04.241A.419.0 cun importe de 420.708 euros, e 14.04.241A.440.0 cun importe de 1.803.036 euros.

- Orde do 31 de xaneiro de 2001, pola que se regula o réxime de axudas e subvencións ás empresas cualificadas como iniciativas locais de emprego ou como iniciativas de emprego rural. O financiamento dos programas regulados nesta orde realizarase con cargo ós créditos que figuran nas aplicacións orzamentarias seguintes: 14.04.241A.473.0 cun importe de 13.844.524 euros, 14.04.241A.471.0 cun importe de 13.341.735 euros, e 14.04.241B.475.0 cun importe de 27.463.368 euros.

- Orde do 1 de febreiro de 2001 pola que establecen os programas de fomento do emprego en empresas de economía social, para a promoción do emprego autónomo e para a integración laboral das persoas con discapacidade en centros especiais de emprego e traballo autónomo. O financiamento dos programas regulados nesta orde será con cargo ós créditos que figuran nas aplicacións orzamentarias seguintes: 14.04.241A.473.0 cun crédito de 13.844.524 euros., 14.04.241A.470.0 cun crédito de 751.565 euros., 14.04.241A.471.0 cun crédito de 13.341.735 euros., e 14.04.241B.475.0 cun crédito de 27.463.368 euros.

- Orde do 1 de febreiro de 2001, pola que se convocan as bases polas que se regula a concesión de axudas para levar a cabo programas de educación familiar que desenvolverán as corporacións locais. Na aplicación orzamentaria 14.02.212A.460.0, existe unha partida orzamentaria de 1.024.725 euros, consignada para as axudas que se establecen no articulado desta orde.

- Orde do 6 de febreiro de 2001, pola que se regulan as axudas para

investimento en centros e servizos dedicados á atención á primeira infancia dependentes de entidades privadas de iniciativa social. As axudas que se establecen nesta orde, financiaranse con cargo á aplicación orzamentaria 14.02.212D.780.0, e o importe destinado a elas ascenderá a 211.676 euros.

- Orde do 14 de febreiro de 2001 pola que se regulan as axudas para investimento de centros e servizos de atención a menores dependentes de entidades de iniciativa social. Na aplicación 14.02.212D.780, existe unha partida orzamentaria para as axudas que se establecen nesta orde, reservándose para tal efecto un importe global máximo de 148.930 euros.

- Orde do 20 de febreiro pola que se establecen as bases que rexen os distintos programas de axudas para o exercicio do ano 2001 da Consellería de Familia, Promoción do Emprego, Muller e Xuventude que, baixo a rúbrica xeral de Programas de Cooperación, están destinadas ó financiamento de accións de fomento de emprego por parte das entidades locais e se procede á súa convocatoria. O financiamento das axudas previstas na presente orde, realizarase con cargo á aplicación orzamentaria 14.04.241A.460.0 por un importe total de 16.619.204 euros.

- Orde do 23 de febreiro de 2001 pola que se establece un programa de apoio ás iniciativas de emprego de base tecnolóxica.

-Orde do 8 de marzo de 2001, pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións para a realización de actividades de orientación profesional o emprego. O financiamento das subvencións establecidas nesta orde realizarase con cargo ás seguintes aplicacións orzamentarias: 14.03.241A.482, 14.03.241A.470, 14.03.241A.460, 14.03.241A.440, e 14.03.241B.482.

- Orde do 21 de marzo de 2001 pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións a realización de actividades de información.

- Orde do 28 de marzo de 2001, pola que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria pública de subvencións para a programación de accións formativas experimentais e complementarias do Plan FIP cofinanciadas polo Fondo Social Europeo na Comunidade Autónoma de Galicia correspondentes ó ano 2001. O financiamento das axudas previstas na presente orde farase con cargo ós créditos dos programas 14.03.241B.440.0 (203.719 euros), 14.03.241B.470.0 (204.410 euros), 14.03.241B.480.0 (394.967 euros), e 14.03.241B.482.0 (973.573 euros).

- Orde do 25 de abril de 2001 pola que se convocan prazas para residencia de educadoras en centros de atención e menores dependentes da Consellería de Familia e Promoción do Emprego, Muller e Xuventude. Na aplicación orzamentaria 14.02.212B.228, existe un crédito de 29.629 euros para sufragar-lo gasto ocasionado.

- Orde do 27 de abril de 2001, pola que se establece o programa de incentivos á contratación indefinida con orixe en plans empresariais de incremento da estabilidade laboral. O financiamento dos programas regulados nesta orde farase con cargo ás aplicacións orzamentarias 14.04.241A.473.0 cun crédito de 13.844.524 euros, e 14.04.241B.475.0 cun crédito de 27.463.368 euros.

- Orde do 9 de maio de 2001 pola que se establecen as bases reguladoras dos incentivos á contratación dirixidos a favorecer-la conciliación da vida laboral e familiar. O financiamento dos programas regulados nesta orde financiaranse con cargo ós programas que figuran nas aplicacións orzamentarias 14.04.241A.473.0 cun crédito de 13.844.524 euros, e 14.04.241B.475.0 cun crédito de 27.463.368 euros.

- Orde do 10 de maio de 2001, pola que se establecen os programas de fomento da contratación e da estabilidade no emprego para o ano 2001. O financiamento dos programas regulados nesta orde financiaranse con cargo ós programas que figuran nas aplicacións orzamentarias 14.04.241A.471.0 cun crédito de 13.341.735 euros, 14.04.241A.473.0 cun crédito de 13.844.524 euros, 14.04.241B.475.0 cun crédito de 27.463.368 euros.

- Orde do 15 de maio de 2001 pola que se regula o funcionamento dos centros asociados ó Servizo Galego de Colocación e se establecen as bases e a convocatoria para a concesión das compensacións económicas das accións que realicen estes. O financiamento das

compensacións económicas previstas nesta orde faranse con cargo ós créditos dos programas 14.03.241B.461, 14.03.241B.471 e 14.03.241B.481.

- Orde do 21 de maio de 2001, das consellerías de educación e ordeación universitaria e Promoción do emprego, muller e xuventude, pola que establecen as bases e se convocan subvencións para as corporacións locais da comunidade autónoma que vaian establecer un programa de axudas ás familias para a escolarización dos seus fillos para o curso 2001-2002. As axudas establecidas nesta orde financiaranse con cargo ás seguintes aplicacións orzamentarias, 14.02.212A.463.0 por un importe de 136.309 euros, 07.03.323A.480.0 por un importe de 425.756 euros.

- Orde do 22 de xuño de 2001, pola que se desenvolve o Decreto 134/2001, do 7 de xuño, se establecen as bases reguladoras da concesión de axudas e subvencións ó funcionamento das unidades de promoción e desenvolvemento, e se procede á súa convocatoria. O financiamento do programa regulado nesta orde realizarase con cargo ós créditos que figuran na aplicación orzamentaria 14.04.241A.480.0 por un importe total de 25.925.648 euros..

- Orde do 29 de xuño de 2001 pola que se regula o réxime de axudas e subvencións ás empresas cualificadas como iniciativas de emprego de base tecnolóxica (Iebts). O financiamento das axudas reguladas nesta orde financiaranse con cargo ós créditos que figuran nas aplicacións orzamentarias 14.04.241A.473.0 cun crédito 13.844.524 euros, e 14.04.241B.475.0 cun crédito de 27.463.368 euros.

- Orde do 12 de xullo de 2001, pola que se regulan as axudas ás familias nas que se produce un parto múltiple, adopción ou acollemento preadoptivo de varios menores. Na aplicación 14.02.212A.480.0 existe unha partida orzamentaria consignada pola contía de 84.141 euros, para as axudas que se establecen no articulado da presente orde.

- Orde do 23 de agosto de 2001, pola que se regulan as axudas e subvencións de técnicos laborais de emprego no ámbito da colocación da Consellería de Familia e Promoción do emprego, muller e xuventude e as entidades locais a través de programas de cooperación e se procede á súa convocatoria. O financiamento das axudas previstas nesta orde realizarase con cargo á aplicación orzamentaria 14.04.241A.460.0 por un importe total de 4.586.671 euros.

- Orde do 20 de novembro de 2001, pola que se establecen axudas periódicas de prevención e apoio á familias para a integración do menor. O financiamento das axudas establecidas nesta orde farase con cargo á aplicación orzamentaria 14.02.212A.482.0, na que se reserva unha crédito a tal efecto de 1.974.943 euros.

- Orde do 21 de novembro de 2001, pola que se modifica á do 12 de xullo de 2001, pola que se regulan as axudas ás familias nas que se produce un parto múltiple, adopción ou acollemento preadoptivo de varios menores. Hai un remate de crédito na aplicación orzamentaria 14.04.241A.461.0.

- Orde do 22 de novembro de 2001, na que se establece a convocatoria pública para a programación de cursos do Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional na Comunidade Autónoma de Galicia correspondentes ó exercicio 2002. O financiamento das axudas establecidas na presente orde farase con cargo ás aplicacións orzamentarias 14.03.241A.471.0 cun crédito de 19.010.926 euros, e 14.03.241A.480.0 cun crédito de 27.885.849 euros.

- Orde de 22 de marzo de 2002 pola que se establecen as bases reguladoras dos incentivos á contratación dirixidos a favorece-la conciliación da vida laboral e familiar.

-Orde de 5 de abril de 2002 pola que se establecen os programas de fomento do emprego en empresas de economía social, para a promoción do emprego autónomo e para a integración laboral das persoas con discapacidade en centros especiais de emprego e traballo autónomo.

- Resolución do 28 de decembro de 2000, do Servicio Galego de Igualdade do Home e da Muller, pola que se establecen as bases reguladoras ás axudas que rexerán as liñas de actuación e estímulo á formación de mulleres naquelas profesións ligadas a sectores e actividades prioritarios en Galicia e se procede á súa convocatoria. Estas axudas financiaranse con cargo ás partidas orzamentarias

seguintes:14.50.212A.461.0, 14.50.212 A.462.0, 14.50.212 A.471.0, 14.50.212 A.481.0 e 14.50.212 A.482.0. Cun orzamento conxunto de 1.797.026 euros.

- Resolución do 29 de decembro de 2000, do Servicio Galego de Igualdade do Home e da Muller, pola que se establecen as bases reguladoras aplicables que rexeran as axudas e subvencións para actividades realizadas por entidades destinadas á promoción da muller se procede á súa convocatoria.Estas axudas financiaranse con cargo ás partidas orzamentarias seguintes: 14.50.212 A.460.0, 14.50.212 A.480.0 e 14.50.212 A. 483.0.

- Resolución do 29 de decembro de 2000, do Servicio Galego de Igualdade do Home e da Muller, pola que se convocan e establecen as bases reguladoras aplicables á concesión de bolsas de especialización para a realización de estudos sobre a muller e a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes en Galicia e se procede á súa convocatoria. Estas axudas financiaranse con cargo á partida orzamentaria seguinte: 14.50.212 A.480.0

- Resolución do 30 de xaneiro de 2001, do Servicio Galego de Igualdade do Home e da Muller, pola que se establecen as bases reguladoras aplicables que xerarán as axudas e subvencións para a creación de empresas e a integración laboral da muller como estímulo a mulleres emprendedoras de Galicia (programa EMEGA), e pola que se procede á súa convocatoria. Estas axudas financiaranse con cargo á partida orzamentaria seguinte: 14.50.212 A.470.0

- Resolución de 28 de decembro de 2001 pola que se establecen as bases reguladoras que xerarán as liñas de actuación e estímulo á formación de mulleres naquelas profesións ligadas a sectores e actividades considerados prioritarios en Galicia e pola que se procede á súa convocatoria. ■



Anexo V.- TERMINOLOXÍA

ACCIÓN POSITIVA: Estratexias e pautas de actuación que procuran e permiten incidir e corrixi-las discriminacións resultantes de prácticas sociais establecidas historicamente, co obxecto de establecer a igualdade de oportunidades.

ANÁLISE DE XÉNERO: Estudo das diferencias de condicións, necesidades, índices de participación, acceso ós recursos e desenvolvemento, control de activos, poder de toma de decisións, etc. entre homes e mulleres, debidas ós papeis que tradicionalmente se lles asignan.

BOAS PRÁCTICAS: Accións positivas realizadas para conseguir igualdade de oportunidades para as mulleres. A súa aplicación e resultados sêrvenlles de modelo a organismos e entidades para futuras planificacións e actuacións.

CENTRO DE INFORMACIÓN E ASESORAMENTO DA MULLER (CIAM): Atendido por unha avogada e unha administrativa, é un centro ó que acoden as mulleres de tódalas localidades para realizar consultas de orde xurídica (separacións, divorcio, malos tratos), sobre recursos, orientación profesional e todo o referido ó Servicio Galego de Promoción da Igualdade do Home e da Muller.

CENTROS DE ACOLLIDA PARA MULLERES: Ante a situación de indefensión polos malos tratos e a violencia familiar en que se atopan moitas mulleres, nalgúns casos con grave perigo para elas e os seus fillos, formouse unha rede de solidariedade entre as casas de acollida para mulleres maltratadas cunha conexión entre elas de tal xeito que as mulleres galegas que o precisen teñen a onde acudir.

Este servizo vense realizando en colaboración con concellos e outras institucións co obxecto de que as mulleres que sofren malos tratos e as súas fillas e fillos dispoñan dun tempo e un espazo no que poidan orientar a súa situación persoal.

O requisito para acceder a estes centros é a presentación da copia da denuncia por malos tratos, podendo acudir a muller e os seus fillos, sempre que estes non sexan maiores de 14 anos.

CENTROS DE ATENCIÓN A MULLERES ANCIÁS SOAS: Estes centros forman parte dun programa que inclúe aspectos sociais e sanitarios co fin de proporcionarlle-lo apoio necesario para a súa participación social, evitando o illamento no que se atopan.

CENTROS DE ATENCIÓN A MULLERES RECLUSAS: Dirixido á formación profesional das mulleres privadas de liberdade para favorecer a súa inserción e o acceso ó mercado laboral no momento no que remate o seu período de reclusión.

CENTROS DE ATENCIÓN A MULLERES SOAS CON CARGAS FAMILIARES: O obxectivo destes centros é posibilitar ás mulleres con fillos ó seu cargo exclusivamente a ausencia do seu domicilio para xestionar calquera cuestión relacionada coa asistencia a cursos formativos, ó traballo ou a un centro médico. É un servizo gratuito que poden solicitar aquelas mulleres que teñen ó seu cargo nenos pequenos e os seus ingresos familiares non superan as 120.000 ptas. Mensuais.

CENTROS DE ATENCIÓN A MULLERES XITANAS: Dirixidos á formación profesional, información e atención das mulleres de etnia xitana para favorecer a súa inserción social e o acceso ó mercado de traballo.

CENTROS DE DÍA: Centros destinados a acoller a mulleres que procedan do mundo da prostitución nos que se lles presta apoio para a súa integración social, psicolóxico, orientación laboral e atención ós seus fillos e fillas menores. Realizan tamén un labor preventivo

entre aqueles colectivos de mulleres que por diferentes causas están abocadas a integrarse no exercicio da prostitución como único medio de vida.

CENTROS DE INFORMACIÓN Á MULLER (CIM): Este tipo de centros creouse a instancia das mulleres de cada zona e dos concellos que as acollen. Teñen carácter comarcal e teñen como funcións as de concienciar á poboación en xeral da problemática que afecta ó colectivo feminino, dinamiza-la presenza da muller na actividade social, cultural e económica da zona, dar a coñecer ás usuarias os seus dereitos así como os servizos e recursos existentes na Comunidade Autónoma a prol das mulleres (formación, cursos, programas, subvencións...), proporcionar un asesoramento personalizado para a realización da xestión administrativa (cubrir impresos, realizar un currículo...) a acadar datos sobre a situación das mulleres, as súas inquedanzas e demandas para propoñer-las medidas necesarias para solucionarlas.

COTA: Proporción de postos, escanos ou recursos que lle deben ser atribuídos a un colectivo específico. Con esta medida preténdese corrixi un desequilibrio anterior, xeralmente en posicións de toma de decisións, en canto ó acceso a oportunidades de formación, a postos de traballo, ou a representación política.

DISCRIMINACIÓN DIRECTA: Existirá discriminación directa cando unha persoa sexa, fose ou poidera ser tratada de maneira menos favorable que outra en situación análoga, por motivos de relixión, discapacidade, idade, orientación sexual, ou sexo.

DISCRIMINACIÓN INDIRECTA: Comprende tratamentos formalmente non discriminatorios dos que se derivan, polas diferencias fácticas que teñen lugar entre traballadores de distinto sexo, consecuencias desiguais prexudiciais polo impacto diferenciado e desfavorable que tratamentos formalmente iguais ou tratamentos razoablemente desiguais teñen sobre os traballadores de un e doutro sexo a causa da diferenza de sexo.

EQUIDADE ENTRE HOMES E MULLERES: Supón a equivalencia en termos de dereitos, beneficios, obrigas e oportunidades.

ESTEREOTIPOS DE XÉNERO: Conxunto de ideas e crenzas sobre un determinado grupo humano que, sen basearse en criterios obxectivos, lles atribúen a tódolos compoñentes do grupo determinadas capacidades e actitudes de mulleres e homes.

FAMILIA: Conxuntos de persoas unidas por vínculos de matrimonio ou de parentesco, ou as unidades de convivencia cando constitúen núcleos estables de vida en común. (*Artigo 2.1 Decreto 42/2000, de 7 de xaneiro que refunde a normativa reguladora vixente en materia de familia, infancia e adolescencia.*)

INFANCIA: Período da vida das persoas comprendido desde o nacemento ata a idade de 12 anos. (*Artigo 2.2 Decreto 42/2000, de 7 de xaneiro que refunde a normativa reguladora vixente en materia de familia, infancia e adolescencia.*)

IGUALDADE: Concepto desenvolvido a partir do século XVIII, co ideario do movemento ilustrado, que salienta a capacidade de autonomía e os dereitos igualitarios da cidadanía.

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES: Principio teórico que permite pór en marcha estratexias prácticas para corrixi-las desigualdades estruturais entre mulleres e homes e chegar á igualdade real.

IGUALDADE DE XÉNERO: Significa que mulleres e homes poden participar e teñen o mesmo poder e a mesma consideración social para tomar decisións, tanto no ámbito público como no privado.

IGUALDADE FORMAL: É a dictaminada polas diferentes lexislacións dos organismos públicos, internacionais, nacionais, europeos..., en materia de igualdade de trato entre mulleres e homes.

IGUALDADE REAL: Situación de equilibrio nas relacións entre homes e mulleres segundo a cal teñen as mesmas posibilidades para compartilo traballo, o poder, a toma de decisións e as responsabilidades familiares, valorando igualmente as súas capacidades, necesidades e contribucións como cidadá e cidadáns.

MAINSTREAMING DE XÉNERO: Organización, mellora, desenvolvemento e avaliación dos proxectos políticos, de xeito que unha perspectiva de igualdade de xénero se incorpore en tódalas políticas, a tódolos niveis e en tódalas etapas, polos actores normalmente involucrados na adopción de medidas políticas.

POLÍTICAS DE IGUALDADE: Marcos referenciais de actuación política que contemplan o principio de igualdade de trato a través da elaboración de estratexias baseadas no dereito das mulleres a seren tratadas coma cidadás, propoñen solucións para resolver as desigualdades por razón de sexo.

SEGREGACIÓN HORIZONTAL: Concentración de mulleres e de homes en sectores e empregos específicos.

SEGREGACIÓN VERTICAL: Concentración de mulleres e de homes en graos e niveis específicos ou responsabilidades.

TELÉFONO DA MULLER: Teléfono gratuito, con cobertura para todo o ámbito territorial da Comunidade Autónoma, que é atendido por un equipo multidisciplinar que asesora ás mulleres, tanto sobre temas relacionados co dereito de familia+, emprego, recursos sociais...

TRANSVERSALIDADE: Incorporación do principio de igualdade de oportunidades a todo tipo de proxectos públicos ou privados nos diferentes ámbitos: educativo, económico, cultural, político, social...

VIOLENCIA DE XÉNERO: refírese a todo acto de violencia baseada no xénero que ten como resultado posible ou real un dano físico, sexual ou psicolóxico, incluídas as ameazas, a coerción ou a privación arbitraria da liberdade, xa sexa que ocorra na vida pública ou na privada.

VIOLENCIA FÍSICA: golpes, queimaduras, mutilación xenital, tortura, asasinato...

VIOLENCIA SEXUAL: calquera actividade sexual non consentida, chistes, bromas, comentarios ofensivos, exhibicionismo, participación forzada en pornografía, tocamientos sexuais indesexados, relación sexual obrigada, violación, incesto, embarazo forzado, turismo sexual, tráfico e explotación en actividades relacionadas co sexo.

VIOLENCIA PSICOLÓXICA: bromas, comentarios, ameazas, illamento, desprezo, intimidación, insultos, ridiculización, silencio...

VIOLENCIA ECONÓMICA: desigualdade no acceso ós recursos compartidos, negación ou control do acceso ó diñeiro, impedi-lo acceso a un posto de traballo, impedi-lo acceso á educación, nega-lo dereito á propiedade...

VIOLENCIA ESTRUCTURAL: estritamente relacionada coa violencia económica. Refírese á existencia de barreiras invisibles e intanxibles contra a realización das opcións potenciais e dos dereitos básicos.

VIOLENCIA ESPIRITUAL: erosionar ou destruí-las crenzas culturais ou relixiosas dunha muller a través do ridículo ou o castigo, ou obrigar á aceptación dun sistema determinado de crenzas. ■